

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЗЕЯ**

ПРИКАЗ

19.01.2022

г. Зея

№ 18 - од

**О внесении изменений в приказ от 15.11.2021 № 335 - од «Об утверждении
Положения о порядке распределения и выплаты стимулирующего
характера руководителям образовательных организаций»**

В целях приведения выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в соответствие с действующим законодательством,

п р и к а з ы в а ю:

1. Приложение к приказу от 15.11.2021 № 335 - од «Об утверждении Положения о порядке распределения и выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций» изложить в новой редакции в соответствии с приложением к данному приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.02.2022.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела



О.В. Максимишина

**Положение
о порядке распределения и выплаты стимулирующего характера
руководителям образовательных организаций**

1. Общее положение

Настоящее Положение о порядке распределения и выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций (далее – Положение), разработано с целью стимулирования качественного результата труда, повышение эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу руководителей образовательных организаций, в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных отделу образования администрации г. Зеи, утвержденным приказом отдела образования администрации г. Зеи от 25.05.2021 № 158 - од, Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных бюджетных, автономных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу образования администрации г. Зеи, утвержденным приказом отдела образования администрации г. Зеи от 25.05.2021 № 159 - од, Примерным положением об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных отделу образования администрации г. Зеи, утвержденным приказом отдела образования администрации г. Зеи от 25.05.2021 № 160 – од.

2. Порядок и условия распределения и выплаты стимулирующего характера

2.1. Руководителям образовательных организаций (далее – Руководители) устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная премия по итогам работы;
- единовременная премия по итогам работы за год;
- единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- за наличие ученой степени, почетных званий.

2.2. В целях поощрения Руководителей по итогам работы за месяц осуществляется их ежемесячное премирование (далее – ежемесячная премия по итогам работы), устанавливаемая в процентном отношении к должностному окладу по результатам работы при достижении целевых

показателей, установленных в приложении № 1 к настоящему Положению. Деятельность Руководителей оценивается по бальной системе. Ежемесячно Руководители оценивают свою деятельность по показателям эффективности деятельности труда и предоставляют отчет (Приложение № 2). Заполнение отчета производится в баллах. Стоимостный размер 1 балла определяется в процентах. Руководители муниципальных образовательных организаций и МКУ «ЦОМОО г. Зея» предоставляют ежемесячно, в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным, отчет по выполнению установленных показателей в экономический отдел МКУ «ЦОМОО г. Зея» для определения процента ежемесячной премии для начисления. Начальник планово-экономического отдела МКУ «ЦОМОО г. Зея» проверяет отчет по выполнению показателей руководителями, производит расчет набранных баллов по каждому руководителю индивидуально, определяет стоимость балла, учитывая предельный размер, который складывается из суммы ежемесячной премии руководителей образовательных организаций, согласованной с главой города, финансовым управлением и направляет для рассмотрения на заседании комиссии, по распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций и руководителю МКУ «ЦОМОО г. Зея».

Комиссия рассматривает предоставленные показатели, вносит предложения по выполнению руководителями тех или иных показателей, соответственно снижения или увеличения количества набранных баллов. Утверждает согласованный размер премии, учитывая предельный размер, который складывается из суммы ежемесячной премии руководителей образовательных организаций, согласованной с главой города, финансовым управлением и составляет:

- для руководителей общеобразовательных организаций – 222%;
- для руководителей дошкольных образовательных организаций - 399 %;
- для руководителей учреждений дополнительного образования – 88,2 %.

Стоимость одного балла определяется следующим образом:

- 1) суммируются все набранные баллы по категориям руководителей;
- 2) установленный предельный размер делится на общее количество баллов всех руководителей по каждой категории, получается стоимость одного балла в процентном отношении;
- 3) полученная стоимость одного балла умножается на количество набранных баллов по каждому руководителю для установления процента ежемесячной премии.

Комиссия утверждает ежемесячный процент премии по каждому руководителю индивидуально. Решение Комиссии оформляется протоколом. Протокол с решением Комиссии направляется Учредителю. Приказом Учредителя в соответствии с решением комиссии устанавливается и выплачивается ежемесячная премия по итогам работы.

Основания для снижения установленного размера премии или лишения ее полностью изложены в приложении № 3 к настоящему Положению.

Снижение размеров ежемесячной премии по итогам работы или прекращение ее выплаты производится за тот расчетный период, в котором имело место нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных обязанностей, показателей эффективности деятельности.

Если нарушение трудовой дисциплины и факт невыполнения должностных обязанностей (факт невыполнения трудовой функции), невыполнение целевых показателей обнаружены после осуществления выплаты ежемесячной премии по итогам работы, то снижение или прекращение ее выплаты производится за тот расчетный период, в котором они обнаружены, путем произведения перерасчета премии за указанный период.

2.3. Премия по итогам работы за год руководителю муниципального учреждения выплачивается в пределах общей экономии по фонду оплаты труда, как в процентном отношении, так и в абсолютном денежном выражении, и не может превышать размер, установленного руководителю должностного оклада с учетом применения к нему районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.4. Единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий) Руководителям учреждений устанавливается руководителем структурного подразделения администрации города, в ведении которого находится муниципальное учреждение, по согласованию с главой администрации города при наличии:

- письменного поручения главы администрации города, его заместителей, руководителей структурного подразделения, в ведении которого находится муниципальное учреждение о выполнении соответствующего особо важного и сложного задания;

- письменного обоснования эффективности достигнутых результатов выполнения особо важного и сложного задания с учетом личного вклада руководителя муниципального учреждения в общие результаты работы.

2.5. Единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий на высоком профессиональном уровне может устанавливаться наиболее отличившимся руководителям муниципальных учреждений исходя из следующих критериев:

- выполнение особо важных и сложных заданий, имеющих большую значимость, в случае эффективности достигнутых результатов с учетом личного вклада в общие результаты работы;

- проявление высокого профессионализма и оперативности при исполнении заданий и поручений главы города, заместителей главы администрации города, руководителя структурного подразделения администрации города, в ведении которого находится муниципальное учреждение;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов (кроме предложений, неоправданно

увеличивающих документооборот и расход бюджетных средств);

проведение мероприятий, направленных на получение дополнительного дохода от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности муниципального учреждения;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и улучшение имиджа муниципального учреждения.

Решение о выплате руководителю муниципального учреждения единовременной премии, за выполнение особо важных и сложных заданий на высоком профессиональном уровне, принимается руководителем структурного подразделения администрации города, в ведении которого находится муниципальное учреждение, по согласованию с финансовым управлением администрации города и главой города Зеи.

2.6. Руководителям учреждений за наличие у них ученой степени, почетных званий Российской Федерации, наград и (или) ведомственных знаков отличия в сфере образования и науки, культуры и искусства рекомендуется устанавливать к должностным окладам, ставкам заработной платы ежемесячную процентную надбавку (далее – надбавка за ученую степень, почетное звание) в размерах, предусмотренных в приложении № 4 к настоящему Положению.

Надбавка за ученую степень, почетное звание выплачивается только по основной работе.

При наличии у руководителя учреждения двух почетных званий упомянутая надбавка применяется по одному из оснований.

Решение об установлении надбавок за ученую степень, почетные звания, предусмотренных в приложении № 4 к настоящему Положению, а также их размеры, принимается Учредителем персонально в отношении конкретного руководителя учреждения.

2.7. За счет средств фонда оплаты труда в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации за примерное исполнение должностных обязанностей и другие достижения руководителям (один раз в год) могут выплачиваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, в следующих размерах:

1) в связи с награждением государственными и (или) ведомственными наградами, присуждением почетных званий - до 3 000 рублей;

2) при объявлении благодарности – до 1 000 рублей; награждении почетной грамотой – до 2 000 рублей;

3) в связи с государственными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации - до 1 000 рублей.

4) в связи с профессиональными праздниками (День учителя, День дошкольного работника) – до 1 000 рублей. Конкретный размер премии устанавливается решением Комиссии и зависит от наличия экономии фонда оплаты труда;

5) по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и 65-летием со дня рождения) - до 3000 рублей;

6) в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - до 3000 рублей.

2.8. Единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, не включаются в расчет средней заработной платы и не учитываются при начислении районного коэффициента и процентных надбавок.