

## Мониторинг

### организации работы классных руководителей в общеобразовательных организациях города Зеи и организации работы с выпускниками основной школы по профессиональному самоопределению

На основании годового плана работы отдела образования администрации города Зеи, утвержденного приказом отдела от 31.08.2021 №281 - од, с целью исполнения [Методических рекомендаций по организации работы классных руководителей](#) от 12.05.2020 № ВБ -1011/08, [поручения Президента от 24.01.2020 № Пр-113, п. 2.3 «Особенностей режима рабочего времени педагогических работников»](#), утвержденных [приказом Минобрнауки от 11.05.2016 № 536](#), письма Министерства просвещения РФ «О направлении разъяснений» от 28.05.2020 № ВБ-1159/08, приказа отдела образования администрации города Зеи от 08.04.2021 № 320 – од, приказа отдела образования администрации города Зеи от 08.04.2021 № 319 – од проведен мониторинг деятельности классных руководителей общеобразовательных организаций города Зеи.

#### **Предметом мониторинга:**

- организация работы классных руководителей школ города;
- деятельность классных руководителей школ города и МБОУ ДО ДДТ «Ровесник» по организации работы с выпускниками основной школы (и их родителями, законными представителями) по профессиональному самоопределению.

В соответствии с Законом Амурской области от 01.06.2020 № 539 – ОЗ «О денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций» классным руководителям ежемесячно выплачивается вознаграждение за выполнение функций классного руководителя за счет средств федерального и областного бюджетов в размере 5 000,00 рублей, с учетом районного коэффициента и северной надбавки выплата составляет – 11 000,00 рублей. Кроме этого, сохранены все выплаты педагогическим работникам за классное руководство, которые выплачивались ранее согласно Закона Амурской области от 28.08.2006 года № 210-ОЗ « О порядке, размере и условиях выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений Амурской области» и были прописаны в Положениях об оплате труда работников.

Плановое число классных руководителей – 120:

МОАУ СОШ № 1 – 20

МОБУ «Центр образования» - 22

МОАУ Лицей – 20

МОАУ СОШ № 4 – 30

МОАУ СОШ № 5 - 28

Выплаты за классное руководство производятся своевременно, в сроки, установленные нормативно-правовыми актами общеобразовательных организаций.

Средняя сумма выплат за выполнение функций классного руководителя по общеобразовательным организациям составляет:

МОАУ СОШ № 1 – 15400,00;

МОБУ «Центр образования» - 12686,73;

МОАУ Лицей – 17607,56;

МОАУ СОШ № 4 – 15400,00;

МОАУ СОШ № 5 – 15456,62.

Руководителями образовательных организаций были предоставлены запрашиваемые документы в полном объеме. Во всех общеобразовательных организациях разработаны:

- дополнительные соглашения к трудовому договору;
- есть в наличии заявления о согласии на классное руководство;
- в локальных актах (раздел 5) установлен перечень обязательных документов классного руководителя, утвержденных приказами ОО;
- положения о классном руководителе (классном руководстве);
- приказы о назначении классных руководителей;
- приказ об отмене классного руководства (МОАУ Лицей);
- должностные инструкции классного руководителя;
- приказы о дублерах классных руководителей (МОАУ СОШ № 1, МОАУ Лицей).

Документы классных руководителей, подтверждающие работу с классом, в соответствии с локальными актами (далее - ЛА) образовательных организаций были предоставлены:

**МОАУ СОШ № 1**- в полном объеме, в соответствии с ЛА; воспитательная работа осуществляется на основании программ и планов к ним;

**МОБУ «ЦО»** - не в полном объеме. Отсутствовали протоколы родительских собраний, инструктажи, проведенные с обучающимися подписаны не всеми обучающимися; не во всех классных коллективах реализуются программы воспитания; отсутствуют результаты диагностик, проведенных классными руководителями, анализ работы за предыдущий год (не у всех классных руководителей), не у всех классных руководителей есть психолого-педагогические характеристики обучающихся (класса).

**МОАУ Лицей** – документы предоставлены в полном объеме, в соответствии с ЛА; воспитательная работа осуществляется на основании программ воспитания и планов работы к ним;

**МОАУ СОШ № 4** – документы предоставлены в полном объеме, в соответствии с ЛА; воспитательная работа осуществляется на основании программ воспитания и планов работы к ним;

**МОАУ СОШ № 5** - документы предоставлены не в полном объеме: отсутствуют протоколы родительских собраний (практически у всех классных руководителей), отсутствуют акты обследования семей (6А класс), отсутствует план воспитательной работы (9В класс). Кроме этого в МОАУ

СОШ № 5 для организации работы с классными коллективами разработаны только – планы сетки к годовому плану работы, в которых отсутствуют цели, задачи и прогнозируемые результаты. Нет анализа работы за предыдущий год, отсутствует психолого- педагогическая характеристика класса. У классных руководителей МОАУ СОШ № 5 отсутствует работа с обучающимися, состоящими на профилактическом учете (ПДН, ВШК), учебной «группе риска», отсутствуют результаты проведенных диагностик, индивидуальная работа с выпускниками основной школы по профессиональному самоопределению обучающихся.

В ходе проверки по организации профессионального самоопределения выпускников основной школы выявлено:

- во всех школах города ведется целенаправленная работа по профориентационной работе: разработаны «Модель профориентационной работы» (МОАУ СОШ № 5), план работы по профориентации (МОАУ СОШ № 1), программа профориентационной работы «Мой выбор» (МОАУ СОШ № 4), программа профориентационной работы 1-11 классы (МОАУ Лицей), комплексный план профориентационной деятельности (МОБУ «ЦО»); были представлены справки по результатам самоопределения девятиклассников;
- в МОАУ СОШ № 1 проведен педагогический Совет «Профориентация обучающихся – путь к успешной социализации», проведено образовательное событие для обучающихся 9-х классов «Билет в будущее», представлены результаты работы педагога-психолога (справки). Классными руководителями запланированы родительские собрания: «Профильная школа – путь к профессии» 9А кл, протокол имеется, в 9Б кл. запланировано родительское собрание «Многоступенчатость образования. Как помочь выбрать профессию?» (протокола нет).
- в МОБУ «ЦО» оба классных руководителя ведут элективный курс «Мой путь к профессии», классным руководителем 9А кл. не предоставлены протоколы родительских собраний. Хорошо представлена работа педагога-психолога (журналы коррекционной работы (индивидуальной и групповой), консультационной работы по профориентации).
- в МОАУ Лицей представлен опыт работы администрации школы по индивидуальному сопровождению каждого ребенка в вопросах самоопределения, классным руководителем 9А класса был представлен только один протокол родительского собрания;
- в МОАУ СОШ № 4 разработана программа профориентационной работы в 9, 11 классах, ведутся элективные курсы предпрофильной подготовки для 9 кл., не были предоставлены протоколы родительских собраний классным руководителем 9Б класса;
- в МОАУ СОШ № 5 была представлена справка о результатах анкетирования девятиклассников, однако в справке не были даны рекомендации классным руководителям по организации дальнейшей работы с обучающимися. В плане работы классного руководителя 9Б кл. на март запланирована методика «Автопортрет шестиклассника», в плане работы классного руководителя 9А класса отсутствовала сетка работы на апрель-

май, классным руководителем 9В класса не были представлены протоколы родительских собраний, план-сетка работы на год.

Организация индивидуальной работы классных руководителей во всех общеобразовательных организациях с обучающимися по профессиональному самоопределению представлена слабо, чаще всего индивидуальная работа прописана со слабоуспевающими, с детьми, имеющими проблемы с поведением. Однако же 34% девятиклассников планируют уйти из школы, при этом с выбором дальнейшей траектории обучения не определились 16% обучающихся.

Мониторинг организации работы МБОУ ДО ДДТ «Ровесник» по профессиональному самоопределению выпускников основной школы осуществлялась в формате документарной проверки. В ходе анализа предоставленных документов установлено, что данная работа осуществляется в рамках реализации подпрограммы комплексной воспитательной программы «Мой выбор» и в рамках реализации плана мероприятий «Зоя молодая». Кроме этого МБОУ ДО ДДТ «Ровесник» является муниципальной профориентационной площадкой и Центром профессиональной ориентации, в том числе и для обучающихся с ОВЗ и детей – инвалидов(приказ МБОУ ДО ДДТ «Ровесник» от 16.05.2016 № 46-од).

За 2020/2021 года на муниципальной профориентационной площадке (МБОУ ДО ДДТ «Ровесник») организованы и проведены следующие мероприятия для обучающихся 7-11 классов школ города, в том числе и для обучающихся с ОВЗ:

- информационно-практическая площадка «Современные методики профессионального самоопределения», для обучающихся 11-х классов;
- проектно–аналитическая игра «Перспектива», для обучающихся выпускных классов;
- совместно с ГКУ Амурской области «Центр занятости населения города Зея» проведено анкетирование по темам «Профессиональный интерес», «Матрица выбора профессии» с целью сбора первичной информации, касающейся вопросов профессионального и личностного самоопределения подростка;
- проведена интерактивная информационно - психологическая игра «Моя лестница успеха» с целью совершенствования знаний обучающихся о мире профессий, развития коммуникативных навыков для обучающихся 8-9 классов;
- проведено исследование готовности обучающихся к выбору профессии по методикам Климова, Голланда, Резапкиной и других известных специалистов - психологов. В тестировании приняли участие 55 обучающихся, совместно с ГКУ Амурской области «Центр занятости населения города Зея» «Центр занятости»;
- информационно-познавательная игра «Лабиринты выбора» для обучающихся 8-9 классов;
- проведена интерактивная экскурсия–вебинар по учреждениям среднего специального образования Амурской области;

- квест «Конкуренция»;
- деловая игра «Престижные профессии: Мифы и реальность»;
- экскурсионная программа «Ярмарка учебных мест», в ходе которой обучающиеся посетили филиал ДРСК «Северные электрические сети», филиал Амурского медицинского колледжа в городе Зее;
  - профильная смена «В будущее – с уверенностью» (состоялась с 02 по 05 ноября 2020 года).

### **Рекомендации:**

#### 1. Отделу образования:

- Организовать и провести совещание с руководителями образовательных организации по итогам проверки. Срок: до 30.04.2021.
- Организовать и провести совещание с заместителями директоров по воспитательной работе с предоставлением детального анализа итогов проверки. Срок: до 30.04.2021
- Организовать и провести круглый стол для заместителей директоров по воспитательной работе, руководителей МО классных руководителей, руководителей «Школ классных руководителей» с предоставлением опыта работы по организации деятельности классных руководителей: МОАУ СОЩ № 1 (Шумакова В.Г.), МОАУ Лицей (Скибина Т.Н., Мельникова С.Е.), МОАУ СОШ № 4 (Кутергина Е.С.).
- Провести повторную проверку МОАУ СОШ № 5 по результатам выявленных недостатков. Срок: до 01.06.2021.

#### 2. Руководителям общеобразовательных организаций

- Л.М. Гущина (МОБУ «ЦО»), **Е.В. Кондратенко (МОАУ СОШ № 5)** проанализировать работу каждого классного руководителя, принять управленческие решения по результатам проведенного анализа.

#### 3. Руководителям всех общеобразовательных организаций:

- Провести рабочие совещания, заседания МО классных руководителей по итогам данной проверки. Срок: до 01.07.2021. Протоколы предоставить в отдел образования Дзюба Т.В.
- Рассмотреть вопрос о внесении дополнений в локальные акты ОО (раздел 5) перечень обязательной документации классных руководителей: анализ работы за предыдущий год, психолого – педагогическая характеристика класса, результаты диагностики (обязательно детско – родительские отношения, социометрия), характеристики на обучающихся 4-х, 9-х, 11-х классов. индивидуальную работу по профессиональному самоопределению обучающихся).
- Организовать индивидуальную работу классных руководителей по профессиональному самоопределению обучающихся, в том числе выпускников основной школы.
- Внести изменения в положения о стимулирующих выплатах в части стимулирования за работу классных руководителей, не входящих в должностные обязанности.

- Руководителю МОАУ СОШ № 5 (Е.В. Кондратенко) организовать на базе школы методическое объединение классных руководителей или школу классного руководителя, с целью повышения качества работы классных руководителей. Срок: до 01.06.2021.
- Информацию о проведенной работе предоставить в отдел образования до 01.06.2021.
- МБО ДО ДДТ «Ровесник» (И.П. Коренек) разработать программу («дорожную карту») по профессиональному самоопределению обучающихся 9-х классов для реализации на профориентационной площадке.