

Достижение планируемых результатов (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях города Зеи за 2023 год

На основании приказа отдела образования от 11.05.2023 № 153-од «О проведении внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества» в период с 15 по 26 мая 2023 года был проведен внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества.

Результаты мониторинга представлены в таблице:

| № п/п | Наименование показателя | 2021 г. | | 2022 г. | | 2023 г. | | МОАУ СОШ № 1 | МОАУ ЦО | МОАУ Лицей | МОАУ СОШ № 4 | МОАУ СОШ № 5 | МАУ ДО СШ | Ровесник |
|----------|---|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------|-------------|------------|--------------|--------------|-----------|----------|
| | | план | факт | план | факт | план | факт | | | | | | | |
| 1 | Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в городе Зее, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в городе Зее)</i> | 20 | 3 | 35 | 26 | 50 | 14 | 9,6 | 0,3% | 35% | 29 | 10 | 13 | 2 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|
| 2 | Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в городе Зее) | 4 | 2 | 6 | 2 | 8 | 3 | 5,5 | 0 | 6 | 0 | 1 | 10 | 0 |
| 3 | Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей-молодых специалистов, проживающих в городе | 30 | 95 | 40 | 89 | 50 | 87 | 67 | 100 | 100 | 100 | 100 | 40 | 100 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|----|----------------------|----|----------------------|---|---|---|----------------------|---|---|---|
| | Зея) | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Доля предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в городе Зея, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % (отношение количества предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий, осуществляющих деятельность в городе Зея) | 5 | 0 | 10 | 2 предпр иятия | 20 | 2 предпр иятия | 0 | 0 | 0 | 2 предпри ятия | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 5 | <p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программа наставничества, реализуемых в городе Зея)</p> | 55 | 91 | 60 | 93 | 75 | 94 | 77 | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 6 | <p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в городе Зея)</p> | 55 | 88 | 60 | 91 | 75 | 91 | 66 | 80 | 100 | 88 | 100 | 100 | 100 |

Аналитические выводы и рекомендации:

1. Были достигнуты целевые показатели:

- Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого. Данный показатель составил 87% по городу при плановом значении 50%.
- Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества составил 94% при плановом показателе 75%.
- Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества составил 91%, при плановом значении 75%.

2. Не были достигнуты целевые показатели:

- Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в городе Зее, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого составила 14% при плановом значении 50%. Если сравнивать с результатами прошлого года, то произошло снижение данного показателя почти в два раза.
- Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставника – данный показатель составил 3%, что практически соответствует прошлогоднему показателю (прирост составил 1%).
- Количество предприятий, осуществляющих деятельность в городе Зея, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников осталось на уровне прошлого года – 2 (МО МВД России «Зейский», ГБУЗ «Зейская больница им. Б.Е.Смирнова»). Данную практику наставничества реализует только МОАУ СОШ № 4.

3. С целью достижения целевых показателей в 2023-2024 учебном году рекомендовать образовательным организациям:

- увеличить охват обучающихся как в роли наставляемого, так и в роли наставника. Для этого создавать группы наставляемых со схожими запросами/проблемами и для них разрабатывать программы наставничества;
- привлекать в роли наставников активных родителей (законных представителей) обучающихся (заключить договор о сотрудничестве с организацией/предприятием, в котором работает данный родитель), таким образом можно будет выполнить показатель 4;

- изучить опыт работы МОАУ СОШ № 4 по привлечению наставников из предприятий города, внедрить данный опыт в образовательные организации города Зеи;
- обеспечить охватом программами наставничества всех молодых педагогов, имеющих стаж работы от 0 до 3 лет.



Главный специалист отдела
Лысенко

С.Н.