

Достижение планируемых результатов (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях города Зеи за 2021 год

№ п/п	Наименование показателя	2021 г.		МОАУ СОШ № 1	МОАУ СОШ № 4	МОАУ СОШ № 5	ДЮСШ № 2	Ровесник
		план	факт					
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в городе Зее, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в городе Зее)</i>	20	3	1,5	1,7	1,7	2,6	9
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в городе Зея)</i>	4	2	1,2	4,7	0,5	0,5	6

3	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей-молодых специалистов, проживающих в городе Зея)</i>	30	95	100	100	100	0	100
4	Доля предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в городе Зея, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % <i>(отношение количества предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий, осуществляющих деятельность в городе Зея)</i>	5	0	0	0	0	0	0
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программа наставничества, реализуемых в городе Зея)</i>	55	91	66	91	100	100	100

6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в городе Зея)	55	88	50	88	100	100	100
---	---	----	----	----	----	-----	-----	-----

Аналитические выводы и рекомендации:

1. Были достигнуты целевые показатели:

- Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (кроме МБОУ ДО ДЮСШ № 2, ввиду отсутствия молодых педагогов в организации). Данный показатель составил 95% по городу при плановом значении 30%.
- Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества составил 91% при плановом показателе 55%.
- Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества составил 88%, при плановом значении 55%.

2. Не были достигнуты целевые показатели:

- Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в городе Зее, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого составила 3% при плановом значении 20%. Это говорит о том, что в пилотных организациях программами наставничества было охвачено недостаточное количество обучающихся, связано это с тем, что шло изучение данной целевой модели наставничества, было много вопросов по ее реализации, поэтому образовательные организации не стали вовлекать большое количество обучающихся в реализацию программы. Еще один из препятствующих факторов – большой объем информации (сбор данных, анкетирование, согласие и т.д.), которую надо было собрать как по наставляемым, так и по наставникам.

- Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставника – данный показатель выполнен лишь на 50%. Причины те же, что и для предыдущего показателя.

- Доля предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в городе Зея, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников – 0%. Организации в 2020-2021 учебном году не стали привлекать наставников со стороны, хотя рекомендации каким образом можно наладить данную работу были даны.

3. С целью достижения целевых показателей в 2021-2022 учебном году рекомендовать образовательным организациям:

- увеличить охват обучающихся как в роли наставляемого, так и в роли наставника. Для этого создавать группы наставляемых со схожими запросами/проблемами и для них разрабатывать программы наставничества;

- привлекать в роли наставников активных родителей (законных представителей) обучающихся (заключить договор о сотрудничестве с организацией/предприятием, в котором работает данный родитель), таким образом можно будет выполнить показатель 4;

- обеспечить охватом программами наставничества всех молодых педагогов, имеющих стаж работы от 0 до 3 лет.