

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЗЕИ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(ООА)**

П Р И К А З

17.08.2020

№ 266 - од

г. Зея

Об утверждении Положения о мониторинге эффективности деятельности
муниципальной методической службы

В целях совершенствования муниципальной системы методической работы, руководствуясь приказом министерства образования и науки Амурской области от 13.07.2020 № 696 «Об утверждении нормативных документов, регламентирующих деятельность механизмов управления качеством образования по направлению «Методическая работа», Постановлением администрации города Зеи от 21.02.2019 № 166 «Об утверждении Положения об отделе образования администрации города Зеи» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о мониторинге эффективности деятельности муниципальной методической службы (Приложение).

2. Главному специалисту отдела образования С.Н. Лысенко обеспечить проведение мониторинга в соответствии с утвержденным Положением.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела
О.В.Максимишина



Положения о мониторинге эффективности деятельности муниципальной методической службы

1. Общие положения

Положение об эффективности деятельности муниципальной методической службы города Зеи разработано в соответствии с Положением о муниципальной методической службе.

Деятельность муниципальной и школьных методических служб направлена на достижение следующих важных результатов:

- рост профессиональной компетентности работников системы образования города
- формирование эффективной системы непрерывного образования педагогических кадров
- создание оптимальной модели сетевой организации методической работы
- содействие внедрению в образовательный процесс новых образовательных технологий
- содействие созданию единого информационного образовательного пространства
- обобщение и тиражирование в муниципальной системе лучших педагогических и управленческих практик, в том числе опыта работы инновационных площадок, проблемных(творческих) групп
- создание системы сопровождения и стимулирования инновационной деятельности в муниципальной системе образования
- наличие программы поддержки школьных, муниципальных методических объединений
- осуществление мониторинга состояния муниципальной системы образования
- участие в подготовке и проведение муниципальных педагогических конференций, профессиональных конкурсов, и т.д.
- организация системы поддержки молодых педагогов/системы наставничества

2. Объект мониторинга

Деятельность (содержание и результат) муниципальной методической службы города Зеи.

3. Цель, задачи мониторинга

Получение объективной и достоверной информации об эффективности деятельности муниципальной методической службы и её влияние на развитие качества образования в городе Зея.

Задачи:

- формирование единой системы оценки методического пространства и обеспечение единой системы управления методическим сопровождением педагогов;
- содействие инновационному развитию муниципальной системы образования;
- развитие мотивации к поиску новых форм и содержания методической поддержки учителя.

4. Принципы обеспечения мониторинга

- реалистичность требований, критериев и показателей мониторинга;
- открытость и прозрачность мониторинговых процедур;
- полнота и достоверность информации о состоянии и качестве методической работы, полученной в результате мониторинговых исследований;
- открытость и доступность информации о результатах мониторинговых исследований для заинтересованных групп пользователей.

5. Ожидаемый результат

- Обеспечение целостной единой системы мониторинга, обеспечивающий объективное информационное отражение состояния и результатов деятельности муниципальной методической службы;
- аналитическое обобщение результатов деятельности образовательных организаций и субъектов системы образования;
- разработка прогноза методического сопровождения профессиональной деятельности педагогов и развитие их профессионализма, обеспечивающего повышение качества образования.

6. Критерии эффективности деятельности муниципальной методической службы

- Соответствие содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций;
- наличие системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества;
- развитие и поддержка школьных и муниципальных методических объединений;
- наличие системы аналитической деятельности;
- наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности школьных и муниципальных методических объединений;

- организация работы по инновационному развитию системы образования.

7. Система оценивания показателей

Каждый критерий делится на показатели, отражающие степень разработанности того или иного направления деятельности методической службы.

Наличие подтверждения каждого показателя оценивается одним баллом. Общее количество баллов суммируется, анализируется состояние муниципальной и школьной методических служб, формируются дефициты и потребности, принимаются управленческие решения по результатам мониторинга.

8. Периодичность и сроки проведения мониторинга

Мониторинг эффективности деятельности муниципальной методической системы проводится один раз в год (июнь). Приказом отдела образования назначается лицо из специалистов отдела образования, ответственное за проведение мониторинга.

По результатам мониторинга составляется аналитический отчёт о работе муниципальной методической службы, разрабатываются адресные рекомендации по совершенствованию системы методической работы в муниципалитете.

Критерии и показатели эффективности муниципальной методической службы

№ п/п	Критерий	Показатели	Оценка	Итог (1 балл/0 баллов)
1.	Соответствие содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций	Положение о муниципальной методической службе	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		План-график работы муниципальной методической службы	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Планы работы городских методических объединений	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Страница на сайте ООА по методической работе	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Адресные рекомендации для школ, разных категорий педагогов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Адресные программы повышения квалификации для коллективов школ, разных категорий педагогов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
2.	Наличие системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества	Муниципальная программа по осуществлению поддержки молодых педагогов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Муниципальная программа поддержки наставников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		«Дорожная карта»/план-график мероприятий по поддержке молодых педагогов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		«Дорожная карта»/план-график мероприятий по поддержке наставников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Мониторинг адаптации молодых педагогов в специфике профессиональной деятельности	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Проведение муниципального конкурса «Педагогический дебют»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Участие молодых педагогов в деятельности региональной ассоциации молодых педагогов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
3.	Развитие и поддержка	Муниципальная программа/ «дорожная карта» по	Наличие – 1 балл	

школьных и муниципальных методических объединений	сопровождению школьных, муниципальных методических объединений	Отсутствие – 0 баллов	
	План-график заседания ГМО	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	План методических семинаров для директоров школ	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	План методических семинаров для заместителей директоров по учебно-методической работе	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	План методических семинаров для заместителей директоров по воспитательной работе	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	План методических семинаров для заместителей директоров по учебно-воспитательной работе	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	План методических семинаров для педагогов-психологов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	План методических семинаров для педагогов-тьюторов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	План методических семинаров для социальных педагогов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	План методических семинаров для классных руководителей	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Программа (проект, «дорожная карта») профессионального развития педагогов в ОО	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Активность представителей школьных методических объединений в профессиональных конкурсах, грантах	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Муниципальный мониторинг профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Перспективный план-график аттестации педагогических работников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Перспективный план-график повышения квалификации педагогических и руководящих работников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	

	Наличие методических материалов, представленных на муниципальном, региональном уровнях	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Наличие методических рекомендаций, получивших гриф редакционно-издательского совета ГАУ ДПО «АМИРО» или Экспертного совета при министерстве образования и науки Амурской области	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Наличие методических материалов, прошедших рецензирование кафедры и размещенных на сайте ГАУ ДПО «АМИРО»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Проведение муниципального этапа конкурса «Учитель года Амурской области»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Участие в региональном этапе конкурса «Учитель года Амурской области»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Результативность участия в региональном этапе конкурса «Учитель года Амурской области»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Участие в региональном этапе профессиональных конкурсов «За нравственный подвиг учителя», «Сердце отдаю детям»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Результативность участия в региональном этапе профессиональных конкурсов «За нравственный подвиг учителя», «Сердце отдаю детям»	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Участие педагогов в конкурсе на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Результативность участия в конкурсе на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
	Муниципальный проект или программа повышения профессиональной компетенции	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	

		педагогов в области организации работы с одаренными детьми		
		Муниципальный проект или программа повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации работы по предпрофильной подготовки и профильного обучения	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Муниципальный проект или программа повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Муниципальный проект или программа повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации инклюзивных практик	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Муниципальный проект или программа повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации работы по цифровизации образовательного процесса	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		«Дорожная карта» повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
4.	Наличие системы аналитической деятельности	Анализ выполнения плана-графика заседаний ГМО	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ проведенного мониторинга адаптации молодых педагогов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ проведенного мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ (аналитическая справка) о результатах ВПР	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ (аналитическая справка) о результатах	Наличие – 1 балл	

		ОГЭ	Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ (аналитическая справка) о результатах ЕГЭ	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ (аналитическая справка) о результатах муниципальных диагностических работ	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ (аналитическая справка) о результатах повышения квалификации	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ (аналитическая справка) о результатах аттестации педагогических работников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ (аналитическая справка) о результатах деятельности муниципальных, школьных методических объединений	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ участия во всероссийской олимпиаде школьников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Анализ деятельности муниципальной методической службы	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
5.	Наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности школьных и муниципальных методических объединений	Приказы, распоряжения, программы по результатам анализа деятельности школьных, муниципальных методических объединений, школьных, муниципальной методических служб	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Протоколы заседаний советов по результатам аналитической деятельности и др.	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
6.	Наличие показателей мониторинга системы методической работы	Мониторинг показателей системы методической работы на уровне муниципалитета	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Отчет о методической работе за год в соответствии с показателями мониторинга	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
7.	Организация работы по инновационному развитию системы образования	Наличие региональных инновационных площадок	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Участие ОО в федеральных конкурсах на получение грантов	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Наличие полученных субсидий	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	

		Наличие пилотных площадок по одному из направлений инновационной деятельности	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	
		Наличие стажировочных площадок по одному из направлений инновационной деятельности	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	