

ПОЛОЖЕНИЕ О МУНИЦИПАЛЬНОЙ МЕТОДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЕ

1. Общие положения

1.1. Положение о муниципальной методической службе (далее – Положение) определяет цель, задачи, основные направления и организационные формы деятельности муниципальной методической службы в городе Зее.

1.2. Цель ММС – повышение профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования.

1.3. Задачи ММС:

- содействие в выполнении инициатив государства, целевых программ развития образования;
- оказание методической поддержки муниципальным образовательным организациям и педагогическим работникам по вопросам внедрения нового содержания образования, эффективных образовательных технологий, инновационных практик и лучшего опыта;
- выявление и анализ профессиональных дефицитов педагогических работников муниципальных образовательных организаций (далее – педагогов);
- создание условий для непрерывного повышения профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций;
- оказание методической помощи образовательным организациям, имеющим низкие и (или) необъективные образовательные результаты оценочных процедур;
- оказание информационно-методической и организационно-методической поддержки участникам образовательных отношений;
- организация участия обучающихся во всех этапах всероссийской олимпиады школьников;
- организация участия обучающихся и педагогов в конкурсном движении, включая конкурсы профессионального мастерства;

- создание условий для успешной адаптации и полноценной самореализации молодых кадров;
- оказание поддержки и развитие школьных методических объединений;
- оказание поддержки профориентационной деятельности общеобразовательных организаций;
- осуществление мониторинга состояния муниципальной системы образования.

1.4. В своей деятельности ММС руководствуется законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Правительства Амурской области, министерства образования и науки Амурской области, Концепцией региональной модели методической службы в системе общего образования Амурской области, настоящим Положением.

1.5. ММС несет ответственность за организацию эффективного взаимодействия с педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций по вопросам организации непрерывного педагогического образования и повышения квалификации педагогических работников, развития муниципальной методической сети и её организационно-педагогического и информационно-методического сопровождения.

1.6. ММС осуществляет свою деятельность во взаимодействии с образовательными организациями дополнительного педагогического образования, другими образовательными организациями, занимающимися повышением квалификации и профессиональной подготовкой(переподготовкой) педагогических и руководящих кадров.

2. Структура муниципальной методической службы

2.1. Структура ММС формируется в соответствии с потребностями, особенностями муниципальной системы образования и с учётом индивидуальных потребностей педагогических и руководящих работников.

2.2. Организационная модель ММС:

- городской методический Совет (далее – ГМС);
- городские методические объединения (далее ГМО);
- творческие (проблемные, рабочие) группы;
- муниципальный экспертный Совет;

- координационный Совет по организации профориентационной работы.

3. Организация управления муниципальной методической службой

3.1. Координацию методической работы на муниципальном уровне осуществляет ГМС, в который входят представители отдела образования администрации города Зеи, старшие методисты МКУ «ЦОМОО г.Зеи», заместители руководителей образовательных организаций, курирующие методическую работу.

3.2. Председателем ГМС является главный специалист отдела образования администрации города Зеи, ответственный за организацию методической работы.

3.3. Состав ГМС утверждается приказом начальника отдела образования администрации города Зеи.

3.4. Управление деятельностью ГМС, ГМО, творческих (проблемных, рабочих) групп, Координационного Совета, а также, школьных методических советов (далее – ШМС) и школьных методических объединений (далее – ШМО), их полномочия и функции регламентируются соответствующими Положениями, разработанными и утвержденными в установленном порядке.

4. Основные направления деятельности муниципальной методической службы

К основным направлениям деятельности ММС относятся:

4.1. Аналитическая деятельность:

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников системы образования;
- анализ и оценка эффективности деятельности ГМО, ШМС, ШМО;
- анализ результатов повышения квалификации работников муниципальных образовательных организаций;
- выявление и распространение лучших педагогических и управленческих практик муниципальных образовательных организаций;
- выявление и распространение лучших практик организации методического сопровождения и взаимодействия муниципальных образовательных организаций с региональными инновационными площадками;
- анализ образовательной деятельности муниципальных образовательных организаций.

4.2. Информационная деятельность:

- информирование работников муниципальных образовательных организаций о планах работы структур региональной методической службы, ММС, ГМО, результатах муниципальных профессиональных конкурсов, реализуемых проектах региональных инновационных площадок, об изменениях законодательства в сфере образования; формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.);
- ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы на бумажных и электронных носителях; информационно-методическое сопровождение распространения педагогического опыта, новых образовательных технологий, современных подходов к использованию учебного оборудования, внедрения новых учебников;
- информирование муниципальных образовательных организаций и педагогических работников об актуальных направлениях развития образования и инновационных процессах в региональной и муниципальной системах образования.

4.3. Организационно-методическая деятельность:

- организация взаимодействия и координация методической работы в муниципальной системе образования;
- методическое сопровождение актуальных направлений развития системы образования;
- организация работы городских методических объединений педагогических работников образовательных организаций;
- организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций;
- обеспечение методического сопровождения и оказание практической помощи по вопросам повышения профессионального уровня педагогических работников;
- взаимодействие и координация методической деятельности с соответствующими подразделениями органов управления образованием и учреждений дополнительного профессионального (педагогического) образования;
- организация и проведение муниципальных методических мероприятий; организация участия педагогов муниципальных образовательных организаций в региональных методических мероприятиях;

- организация и проведение муниципальных олимпиад, конкурсных мероприятий для обучающихся (воспитанников);

4.4. Консультационная деятельность:

- организация консультаций для педагогических работников, руководителей методических объединений по вопросам внедрения нового содержания, технологий, методик;
- консультирование педагогических работников муниципальных образовательных организаций и родителей по вопросам обучения и воспитания детей.

5. Обеспечение деятельности муниципальной методической службы

5.1. ММС осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Амурский областной институт развития образования» (далее – ГАУ ДПО «АМИРО»), общественно-профессиональными объединениями всех уровней системы образования Амурской области.

5.2. Финансирование деятельности ММС может осуществляться за счет муниципального бюджета, а также внебюджетных источников финансирования.

5.3. Перечень документов ММС включает:

- Положение о ММС;
- Положение о ГМС;
- Положение о ГМО;
- Положение о городском мастер-классе;
- Положение о творческой (проблемной, рабочей) группе;
- Положение о конференции педагогических и руководящих работников образовательных организаций города Зеи;
- Положение об экспертном Совете;
- Примерное Положение о ШМО;
- состав ГМС, утвержденный приказом начальника отдела образования администрации города Зеи;
- план работы ГМС на учебный год;
- план работы ММС на учебный год;

- план работы ГМО на учебный год;
- анализ выполнения годового плана работы ММС;
- анализ работы ГМО;
- соглашение между ГАУ ДПО «АМИРО» и отделом образования администрации города Зеи (при необходимости).