

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЗЕИ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(ООА)**

П Р И К А З

17.08.2020

№ 265 - од

г. Зея

Об утверждении Программы поддержки школьных, муниципальных
методических объединений

В целях совершенствования муниципальной системы методической работы, руководствуясь приказом министерства образования и науки Амурской области от 13.07.2020 № 696 «Об утверждении нормативных документов, регламентирующих деятельность механизмов управления качеством образования по направлению «Методическая работа», Постановлением администрации города Зеи от 21.02.2019 № 166 «Об утверждении Положения об отделе образования администрации города Зеи» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Программу поддержки школьных, муниципальных методических объединений (Приложение).

2. Главному специалисту отдела образования С.Н. Лысенко обеспечить выполнение мероприятий «дорожной карты» реализации программы поддержки школьных, муниципальных методических объединений.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела
О.В.Максимишина



к приказу отдела образования
администрации г. Зея
от 17.08.2020 № 265 - од

Программа поддержки школьных методических объединений

Повышение качества образования в системе общего образования города Зеи связывается с совершенствованием работы профессиональных объединений педагогов на школьном и муниципальном уровнях. Школьное методическое объединение педагогов (далее ШМО) это структурное подразделение методической службы общеобразовательной организации, осуществляющее методическую деятельность в рамках обучения одному предмету или предметной области, или в рамках одной методической проблемы.

В городе Зее методические объединения функционируют как на уровне общеобразовательных организаций (за исключением МОАУ СОШ № 1), так и на муниципальном уровне.

Основной целью методического объединения любого уровня является совершенствование методического и профессионального мастерства педагогов, развитие их творческого потенциала. Приоритетной задачей методических объединений является организация работы, направленной на развитие предметной и методической компетенции учителя. В работе школьных МО решаются следующие задачи:

- обеспечение профессионального, культурного, творческого роста педагогов;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности;
- организация проектной, исследовательской, инновационной деятельности в рамках предмета или предметной области;
- создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда;
- изучение и анализ состояния учебного предмета или группы предметов определенной образовательной области;
- обобщение педагогического опыта, его трансляция и внедрение в практику работы школы.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование	Программа поддержки школьных, муниципальных методических объединений
Основания разработки программы	1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» 2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 25.05.2015 № 996-р «Об утверждении

	<p>Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года».</p> <p>3. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 26.04.2018)</p> <p>4. Приказ Минобрнауки Российской Федерации от 26.07.2017 № 703 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста»</p> <p>5. Приказ Минтруда Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог» (в ред. от 05.08.2016)</p> <p>6. Приказ министерства образования и науки Амурской области от 08.08.2019 № 979 «Об утверждении региональной модели оценки качества образования»</p> <p>7. Приказ министерства образования и науки Амурской области от 13.07.2020 № 696 «Об утверждении нормативных документов, регламентирующих деятельность механизмов управления качеством образования по направлению «Методическая работа».</p>
<p>Качественный анализ перечня школьных и муниципальных методических объединений, функционирующих в городе Зее</p>	<p>В городе Зее функционируют 23 городских методических объединения, Экосовет. Созданы ГМО учителей математики, учителей информатики и физики, учителей русского языка и литературы, учителей истории и обществознания, учителей естественно-научного цикла, учителей эстетического цикла, учителей физической культуры, учителей иностранного языка, технологии, учителей начальных классов, преподавателей-организаторов ОБЖ, классных руководителей, библиотекарей, педагогов-психологов, социальных педагогов, педагогов дополнительного образования. Дошкольное образование сопровождает 7 городских методических объединений.</p> <p>Во всех школах (кроме МОАУ СОШ № 1) организована работа школьных методических объединений. В МОАУ СОШ № 1 в течении трех лет идет апробация инновационной модели методической службы (без создания ШМО).</p> <p>Также на уровне города создан и работает городской методический Совет, курирующий все вопросы методической работы в городе. На уровне школы методическую работу организуют и сопровождают школьные методические советы.</p> <p>Анализ методической работы на уровне муниципалитета выявил проблемы: отсутствие модели мониторинга эффективности работы муниципальных и школьных МО, с 2015 года не проводился мониторинг выявления профессиональных дефицитов педагогов, не организована поддержка молодых педагогов.</p> <p>Анализ выявленных недостатков актуализирует проблему</p>

	поддержки и развития методических объединений педагогов на школьном и муниципальном уровнях.
Цель программы	Повысить эффективность деятельности школьных, муниципальных методических объединений
Задачи программы	<p>1. Информационная поддержка Задача: удовлетворение информационных потребностей педагогических и руководящих работников образовательных организаций.</p> <p>2. Диагностико-прогностическая и экспертно-аналитическая поддержка Задача: организация, проведение и анализ результатов мониторингов, диагностических исследований, экспертиз, разработка на их основе рекомендаций руководителям, педагогическим работникам образовательных организаций.</p> <p>3. Организационно-методическая и консультационная поддержка Задача: организация и проведение методических мероприятий (проблемных, методических семинаров, «круглых столов», обмена опытом, стажировок и др.), группового и индивидуального консультирования руководящих и педагогических работников образовательных организаций</p> <p>4. Поддержка и сопровождение молодых педагогов, организация наставничества Задача: создание условий для развития и реализации профессионально-личностного потенциала молодых педагогов</p>
Этапы реализации	<p>1 этап – организационный (август 2020-декабрь 2020)</p> <p>2 этап – основной (январь 2021 – июнь 2022)</p> <p>3 этап (заключительный (июнь 2022 – декабрь 2022)</p>
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и внедрение муниципального мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования - разработка и внедрение муниципального мониторинга адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности - организация наставничества для 100% молодых педагогов - проведение муниципального конкурса школьных, муниципальных методических объединений - разработка и внедрение муниципальной программы или проекта повышения профессиональной компетентности педагогов в области работы с одаренными детьми - разработка и внедрение муниципальной программы или проекта повышения профессиональной компетентности педагогов в области организации предпрофильной подготовки и профильного обучения - разработка и внедрение муниципальной программы или проекта повышения профессиональной компетентности педагогов в области организации инклюзивных практик - разработка и внедрение муниципальной программы или

	<p>проекта в области проектной и исследовательской деятельности обучающихся</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и реализация «Дорожной карты» повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения - разработка и внедрение муниципальных программ или проекта в области цифровизации образовательного процесса - организация деятельности региональной инновационной площадки на базе школ города – не менее 1 площадки - организация деятельности стажировочной площадки, ресурсного центра по одному из направлений инновационной деятельности – не менее 1 площадки - участие в реализации национального проекта «Образование» - не менее одного направления в каждой общеобразовательной организации - проведение муниципального этапа конкурса «Учитель года Амурской области», «Сердце отдаю детям», «За нравственный подвиг учителя» - проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства по различным направлениям («Современный урок: работаем по ФГОС», «Лучший педагог года на грант главы», «Педагогический дебют» и др.)
--	---

«Дорожная карта» реализации программы поддержки школьных, муниципальных методических объединений

№ пп	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные
1. Информационная поддержка			
Задача: удовлетворение информационных потребностей педагогических и руководящих работников образовательных организаций			
1.1.	Информирование педагогических и руководящих работников о государственной и региональной политике в сфере образования	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зеи», специалисты ООА
1.2.	Информирование педагогических и руководящих работников о новых направлениях в области педагогики, психологии, методики, в том числе о продуктивных образовательных технологиях, методиках, средствах обучения и воспитания	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зеи», специалисты ООА
1.3.	Составление плана-заявки на курсы повышения квалификации и переподготовки руководителей и	В течение всего периода	Лысенко С.Н., главный специалист ООА

	педагогических кадров на текущий год		Руководители ОО
1.4.	Информирование педагогических работников о новинках учебно-методической литературы	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зеи», специалисты ООА
1.5.	Информирование педагогических работников о научно-практических конференциях, образовательных событиях, семинарах, вебинарах и других формах педагогического общения федерального, регионального, муниципального уровней, а также семинарах и вебинарах ведущих российских ученых и практиков	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зеи», специалисты ООА
1.6.	Информирование педагогических работников о конкурсных мероприятиях различного уровня для педагогических работников	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зеи», специалисты ООА
1.7.	Информирование руководящих работников об актуальных грантах в сфере образования	В течение всего периода	специалисты ООА
1.8.	Информирование педагогических и руководящих работников об открытых профессионально-общественных обсуждениях, мониторингах	В течение всего периода	Руководители методических объединений, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зеи», специалисты ООА
1.9.	Освещение методических мероприятий на сайте отдела образования	Постоянно	Специалисты ООА, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зеи»
1.10.	Размещение методических рекомендаций, получивших гриф редакционно-издательского совета и /или Ученого совета ГАУ ДПО «АМИРО»	Постоянно	Ширшов К.В., ведущий инженер-программист МКУ «ЦОМОО г.Зеи»
1.11.	Размещение методических материалов, прошедших рецензирование кафедры и размещенных на сайте ГАУ ДПО «АМИРО»	Постоянно	Ширшов К.В., ведущий инженер-программист МКУ «ЦОМОО г.Зеи»
1.12.	Функционирование раздела «Методическая работа» на сайте отдела образования администрации города Зеи	В течение всего периода	специалисты ООА, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зеи»
<p>2. Диагностико-прогностическая и экспертно-аналитическая поддержка Задача: организация, проведение и анализ результатов мониторингов, диагностических исследований, экспертиз, разработка на их основе рекомендаций руководителям, педагогическим работникам образовательных организаций</p>			
2.1.	Изучение показателей качества результатов обучающихся по итогам ГИА	Июль-август (ежегодно)	Специалисты ООА

2.2.	Изучение показателей качества результатов обучающихся по итогам ВПР	По графику проведения ВПР (ежегодно)	Специалисты ООА
2.3.	Разработка муниципального мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Сентябрь 2020	Лысенко С.Н., главный специалист ООА
2.4.	Изучение профессиональных затруднений педагогов для оказания методической помощи в методических объединениях	Сентябрь 2020	Руководители методических объединений
2.5.	Проведение муниципального мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Апрель 2021, далее ежегодно в апреле	Лысенко С.Н., главный специалист ООА
2.6.	Экспертная оценка учебно-методических, методических материалов, разработанных педагогами	В течение всего периода	Руководители методических объединений, школьный методический совет, городской экспертный совет
2.7.	Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности	В течение всего периода	Специалисты ООА, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зей»
2.8.	Подготовка рекомендаций по итогам изучения показателей качества результатов обучающихся по итогам ГИА, ВПР	В течение всего периода	Руководители методических объединений, специалисты ООА, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зей»
2.9.	Проведение муниципального мониторинга деятельности школьных методических служб	Март-апрель 2021	Лысенко С.Н., главный специалист ООА
2.10.	Составление анализа выполнения плана-графика заседаний городских методических объединений	Июнь 2021	Лысенко С.Н., главный специалист ООА
3. Организационно-методическая и консультационная поддержка			
Задача: организация и проведение методических мероприятий (проблемных, методических семинаров, «круглых столов», обмена опытом, стажировок и др.), группового и индивидуального консультирования руководящих и педагогических работников образовательных организаций			
3.1.	Организация и проведение выездных курсов повышения квалификации с учетом запросов педагогических работников	Сентябрь 2020, далее по запросам	Специалисты ООА
3.2.	Планирование курсов повышения квалификации в формате корпоративного обучения с учетом запросов педагогических работников образовательных организаций	В течение всего периода (по запросам)	Специалисты ООА
3.3.	Методическая поддержка и курирование деятельности пилотных, инновационных	В течение всего периода	специалисты ООА, методисты МКУ

	площадок		«ЦОМОО г.Зей»
3.4.	Координация деятельности методических объединений	В течение всего периода	специалисты ООА, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зей»
3.5.	Оказание помощи педагогическим работникам в осуществлении анализа и оценки результатов профессиональной деятельности (при подготовке к аттестации, профессиональным конкурсам и т.д.)	В течение всего периода	Руководители методических объединений, специалисты ООА, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зей»
3.6.	Консультирование (индивидуальное и групповое), оказание помощи в подготовке методических материалов из опыта работы, конкурсных материалов	В течение всего периода	Руководители методических объединений, специалисты ООА, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зей»
3.7.	Консультирование руководителей методических объединений, заместителей руководителей ОО по вопросам управления методической работой	В течение всего периода	специалисты ООА, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зей»
3.8.	Организация и проведение конференций, форумов, семинаров, мастер-классов, круглых столов и иных форм педагогического общения	В течение всего периода	Руководители методических объединений, специалисты ООА, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зей»
3.9.	Проведение муниципального этапа конкурса «Учитель года Амурской области»	В течение всего периода	Лысенко С.Н., главный специалист ООА
3.10.	Проведение муниципального этапа конкурса «За нравственный подвиг учителя»	В течение всего периода	Белоглазова А.С., старший методист МКУ «ЦОМОО г.Зей»
3.11.	Проведение муниципального этапа конкурса «Сердце отдаю детям»	В течение всего периода	Белоглазова А.С., старший методист МКУ «ЦОМОО г.Зей»
3.12.	Проведение муниципального конкурса «Современный урок работаем по ФГОС»	В течение всего периода	Лысенко С.Н., главный специалист ООА
3.13.	Проведение муниципального конкурса «Лучший педагог года» на грант главы	В течение всего периода	Лысенко С.Н., главный специалист ООА
3.14.	Проведение муниципального конкурса школьных, городских методических объединений	2022	Специалисты ООА, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зей»
3.15.	Проведение регулярных методических семинаров для директоров школ	В течение всего периода	Специалисты ООА, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зей»
3.16.	Проведение регулярных методических семинаров для заместителей директоров	В течение всего периода	Специалисты ООА, методисты МКУ

	по учебно-методической работе		«ЦОМОО г.Зей»
3.17.	Проведение регулярных методических семинаров для заместителей директоров по воспитательной работе	В течение всего периода	Специалисты ООА, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зей»
3.18.	Проведение регулярных методических семинаров для педагогов-психологов	В течение всего периода	Специалисты ООА, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зей»
3.19.	Проведение регулярных методических семинаров для социальных педагогов	В течение всего периода	Специалисты ООА, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зей»
3.20.	Проведение регулярных методических семинаров для руководителей школьных, городских методических объединений	В течение всего периода	Специалисты ООА, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зей»
3.21.	Разработка муниципального проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации работы с одаренными детьми	2020-2021	Белоглазова А.С., старший методист МКУ «ЦОМОО г.Зей»
3.22.	Разработка муниципального проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации работы по предпрофильной подготовки и профильного обучения	2020-2021	Перельгина Е.И., старший методист МКУ «ЦОМОО г.Зей»
3.23.	Разработка муниципального проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации проектной и исследовательской деятельности обучающихся	2020-2021	Белоглазова А.С., старший методист МКУ «ЦОМОО г.Зей»
3.24.	Разработка муниципального проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации инклюзивных практик	2020-2021	Дуброва Е.С., старший методист МКУ «ЦОМОО г.Зей»
3.25.	Разработка муниципального проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации работы по цифровизации образовательного процесса	2020-2021	Лысенко С.Н., главный специалист ООА
3.26.	Разработка мероприятий «Дорожной карты» повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	2020	Гокова В.Я., заместитель начальника ООА
3.27.	Защита инновационных проектов образовательных организаций на получение статуса инновационной площадки на городском методическом Совете	Октябрь 2020	Лысенко С.Н., главный специалист ООА Руководители ОО
3.28.	Участие образовательных организаций в	Декабрь 2020	Гокова В.Я.,

	региональном конкурсе на получение статуса инновационной площадки		заместитель начальника ООА Руководители ОО
3.29.	Участие образовательных организаций в федеральных конкурсах на получение субсидий	В течение всего периода	Гокова В.Я., заместитель начальника ООА Руководители ОО
3.30.	Участие общеобразовательных организаций в реализации не менее одного из направлений национального проекта «Образование»	В течение всего периода	Гокова В.Я., заместитель начальника ООА Руководители ОО
4. Поддержка и сопровождение молодых педагогов, организация наставничества Задача: создание условий для развития и реализации профессионально-личностного потенциала молодых педагогов,			
4.1.	Разработка муниципального мониторинга адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности	Сентябрь 2020	Специалисты ООА, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зеи»
4.2.	Проведение муниципального мониторинга адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности	Январь 2021, далее ежегодно	Лысенко С.Н., главный специалист ООА
4.3.	Проведение муниципального конкурса «Педагогический дебют»	2021	Лысенко С.Н., главный специалист ООА
4.4.	Участие молодых педагогов в работе региональной ассоциации молодых педагогов	В течение всего периода	Руководители ОО
4.5.	Реализация комплекса мероприятий по поддержке профессионального развития молодых специалистов, системы наставничества в образовательных организациях	В течение всего периода	Специалисты ООА, методисты МКУ «ЦОМОО г.Зеи», руководители ОО