

Достижение планируемых результатов (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях города Зеи за 2024 год

На основании приказа отдела образования от 20.05.2024 № 229-од «О проведении внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества» в период с 20 по 24 мая 2024 года был проведен внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества.

Результаты мониторинга представлены в таблице:

№ п/п	Наименование показателя	2022 г.		2023 г.		2024 г.		МОАУ СОШ № 1	МОАУ ЦО	МОАУ Лицей	МОАУ СОШ № 4	МОАУ СОШ № 5	МАУ ДО СШ	Ровесник
		план	факт	план	факт	план	факт							
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в городе Зее, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в городе Зее)</i>	35	26	50	14	70	16	19,2	1,8	49	22	3	10	0,9

2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в городе Зее)</i>	6	2	8	3	10	6	13	0	8	0,6	5	19	0
3	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей-молодых специалистов, проживающих в городе Зея)</i>	40	89	50	87	70	79	100	100	100	100	100	100	33

4	Доля предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в городе Зея, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % <i>(отношение количества предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий, осуществляющих деятельность в городе Зея)</i>	10	2 предпр иятия	20	2 предпр иятия	30%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % <i>(опросный)</i> <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в</i>	60	93	75	94	85	96	75	100	100	99,8	100	100	100	100

	<i>программа наставничества, реализуемых в городе Зея)</i>													
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в городе Зея)</i>	60	91	75	91	85	91	63	83	100	87,8	100	100	100

Аналитические выводы и рекомендации:

1. Были достигнуты целевые показатели:

- Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого. Данный показатель составил 79% по городу при плановом значении 70%.
- Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества составил 96,4% при плановом показателе 85%.

- Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества составил 90,5%, при плановом значении 85%.

2. Не были достигнуты целевые показатели:

- Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в городе Зее, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого составила 16% при плановом значении 70%. Если сравнивать с результатами прошлого года, то произошло повышение данного показателя на 2%.

- Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в городе Зея, вошедших в программы наставничества в роли наставника – данный показатель составил 6%, что на 3% выше прошлогоднего показателя.

- Количество предприятий, осуществляющих деятельность в городе Зея, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников осталось на уровне прошлого года – 0. Данную практику наставничества не указала ни одна организация.

3. В связи с тем, что планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях города Зеи были разработаны на основе федеральных показателей и охватывали период с 2020 по 2024 год, необходимо разработать на уровне муниципалитета новые показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества, с учетом реализации целевой модели наставничества и в дошкольных образовательных организациях.

4. Образовательным организациям города Зеи продолжить внедрение целевой модели наставничества в 2024-2025 учебном году.



Главный специалист отдела

С.Н. Лысенко